

Ethik Richtlinie

Vorwerk verpflichtet sich zu Integrität und hohen Standards für moralisches und ethisches Verhalten. Wir erwarten von allen Mitarbeitern, Vertretern und Subunternehmern, dass sie diese Verhaltensgrundsätze für globale Operationen einhalten.

a) Zwangsarbeit

Vorwerk darf keine Zwangsarbeit oder unfreiwillige Arbeit nutzen, egal ob in Form von Arbeitsverpflichtung, Gefangenschaft oder Schuldknechtschaft.

b) Kinderarbeit

Vorwerk setzt keine Kinderarbeit ein. Der Begriff "Kind" bezieht sich auf alle Personen unter im Alter von 15 Jahren oder unter dem Mindestalter für eine Erwerbsfähigkeit in dem Land, in dem Vorwerk arbeitet, sofern dieses höher ist.

c) Diskriminierung und Belästigung

Vorwerk bietet ein Arbeitsumfeld frei von Belästigungen und rechtswidrigen Diskriminierungen, Vorwerk darf keine Person auf Grund von persönlichen Eigenschaften oder des Glaubens, einschließlich ethnischer Abstammung, Hautfarbe, Religion, Herkunft, Geschlecht, sexueller Orientierung, Alter oder Behinderungen, diskriminieren.

d) Anti-Bestechung und Korruption

Vorwerk darf keine Bestechungsgelder fordern, annehmen, anbieten oder Bestechungsgelder zahlen oder sich an anderen korrupten Praktiken beteiligen; wir halten ein und befolgen alle geltenden Gesetze gegen Bestechung in den Ländern, in denen wir arbeiten.

e) Gesundheit und Sicherheit

Vorwerk bietet eine sichere und gesunde Arbeitsumgebung für seine Mitarbeiter.

f) Umweltschutzgesetze

Vorwerk / Eldisy übt seine Geschäfte auf eine die Umwelt respektierende und schonende Art und Weise aus, und erwartet von seinen Lieferanten, dass sie alle geltenden Umweltschutzgesetze und -vorschriften der Länder, in denen sie operieren, einhalten.

g) Andere Gesetzliche Bestimmungen

Vorwerk hält sich an alle geltenden Gesetze, die in diesem Standard nicht weiter dargelegt werden. "Geltende Gesetze" sind alle Gesetze, Kodexe, Regeln und Vorschriften sowie geltende Verträge auf lokaler, staatlicher, Landes- und nationaler Ebene.

h) Data Protection

Vorwerk schützt die vertraulichen Informationen und die der Kunden durch sichere Aufbewahrung und Beschränkung des Zugangs auf diejenigen die die Informationen benötigen, um ihrer Arbeit nachzukommen.

Vertrauliche Informationen sind Informationen, die nicht allgemein bekannt oder der Öffentlichkeit nicht einfach zugänglich sind, und können entweder Vorwerk oder seinen Kunden gehören.

In Kraft gesetzt im Oktober 2015

Dr. Jürgen Möller
Geschäftsführung
Senior Management
(Vorwerk & Sohn Gruppe)

Dr. Wilfried Beneker
Geschäftsführung
Senior Management
(Vorwerk Autotec GmbH & Co. KG)