

## Nachhaltigkeitsrichtlinie

Vorwerk verpflichtet sich zu hohen moralischen und ethischen Standards in Übereinstimmung mit den geltenden Gesetzen und ILO-Konventionen. Wir erwarten dies von allen Mitarbeitern, Vertretern und Subunternehmern weltweit.

### Geschäftsethik / Soziale Verantwortung

a) **Zwangsarbeit**

Vorwerk nutzt keinerlei Art von Zwangsarbeit oder unfreiwilliger Arbeit, egal ob in Form von Arbeitsverpflichtung oder Schuldknechtschaft.

b) **Kinderarbeit**

Vorwerk verbietet Kinderarbeit. Der Begriff "Kind" bezieht sich auf alle Personen jünger als 15 Jahre oder unter dem Mindestalter für eine Erwerbsfähigkeit in dem Land, in dem Vorwerk arbeitet, sofern dieses höher ist.

c) **Menschenhandel**

Vorwerk verbietet Mitarbeitern, Unterlieferanten, Agenturen sich an Aktivitäten des Menschenhandels zu beteiligen und wird Verdachtsfälle verfolgen.

d) **Diskriminierung und Belästigung**

Vorwerk bietet ein Arbeitsumfeld frei von Belästigungen und rechtswidrigen Diskriminierungen. Wir dulden keine Diskriminierungen gegenüber Personen auf Grund von persönlichen Eigenschaften oder des Glaubens, einschließlich ethnischer Abstammung, Hautfarbe, Religion, Herkunft, Geschlecht, sexueller Orientierung, Alter oder Behinderungen.

e) **Diversität, Gleichberechtigung, Inklusion und Minderheitenrechte**

Vorwerk unterstützt die Entwicklung einer integrativen Unternehmenskultur auf alle Ebenen der Belegschaft in der die Vielfalt geschätzt wird und jeder die Möglichkeit erhält seinen vollen Beitrag zu leisten und sein Potenzial auf ein Maximum auszuschöpfen, Die Rechte von Minderheiten und indigenen Völkern werden besonders respektiert.

f) **Ethische Rekrutierung**

Der Rekrutierungsprozess bei Vorwerk ist transparent und nachhaltig und wird unter ethischen Gesichtspunkten durchgeführt, um Ungleichheiten zu vermeiden.

g) **Frauenrechte**

Vorwerk fördert den Grundsatz der Geschlechtergleichheit – insbesondere das Recht der Frauen auf politische, wirtschaftliche und soziale Gleichberechtigung. Die beruflichen Chancen und die Entlohnung der Arbeitsleistung sind bei Vorwerk geschlechterunabhängig.

h) **Bekämpfung von Korruption**

Vorwerk akzeptiert, bietet oder zahlt keine Bestechungsgelder oder beteiligt sich an anderen korrupten Praktiken gegen juristische Personen oder Privatpersonen wie Erpressung. Wir halten uns an alle geltenden Gesetze gegen Bestechung in den Ländern, in denen wir tätig sind.

i) **Privatsphäre**

Vorwerk respektiert das Recht auf Privatsphäre seiner gesamten Belegschaft. Das Geschäftsverhalten ist auf allen Ebenen frei von Angriffen auf die Ehre und das Ansehen jedes Mitarbeiters. Personenbezogene Daten werden gemäß den Allgemeinen Datenschutzbestimmungen verarbeitet.

## Nachhaltigkeitsrichtlinie

**j) Finanzielle Verantwortung**

Vorwerk hält sich an die nationalen gesetzlichen und internen Anforderungen für die finanzielle und nicht-finanzielle Berichterstattung und sorgt für korrekte Aufzeichnungen.

**k) Private oder Öffentliche Sicherheitskräfte**

Vorwerk setzt an den Produktionsstandorten, je nach Lage, entweder private oder öffentliche Sicherheitskräfte ein um einen sicheren Arbeitsplatz zu gewährleisten sowie Besucher zu kontrollieren.

**l) Offenlegung von Informationen**

Vorwerk hält für seine Werke und die gesamte Gruppe die gesetzlichen Anforderungen von nicht-finanzieller Berichterstattung ein.

**m) Gesundheit und Sicherheit**

Vorwerk bietet weltweit eine Arbeitsumgebung, welche die geltenden Gesundheits- und Arbeitsschutzbestimmungen in allen Bereichen fördert und einhält. Jeder Mitarbeiter ist verpflichtet, die besonderen und allgemeinen Regeln und Vorgaben des jeweiligen Werkes einzuhalten.

**n) Arbeitszeit**

Vorwerk entspricht den örtlichen Gesetzen, die die Arbeitszeit an allen Standorten regeln.

**o) Entgelt und Zusatzleistungen**

Entgelte und Zusatzleistungen von Vorwerk-Mitarbeitern stehen im Einklang mit den geltenden Gesetzen zu Mindestlöhnen, Überstunden und rechtlich vorgeschriebenen Zusatzleistungen.

**p) Vereinigungsrecht und Tarifverhandlungen**

Vorwerk schützt das Recht der Mitarbeiter zur Vereinigungsfreiheit und zum Beitritt einer Gewerkschaft nach lokalen Regularien. Das Unternehmen erlaubt Tarifverhandlungen unter Einhaltung lokaler Gesetzgebung.

**q) Einhaltung der Wettbewerbsgesetze**

Vorwerk hält sich an die Kartell- und Wettbewerbsgesetze und toleriert keine Verträge, Vereinbarungen mit horizontalen oder vertikalen Absprachen mit (potentiellen) Wettbewerbern oder Partnern, die im Gegensatz zum freien Wettbewerb stehen.

**r) Interessenkonflikt**

Die Mitarbeiter von Vorwerk haben die Verantwortung, im Namen des Unternehmens treu zu handeln. Daher wird persönlich vorteilhaftes Verhalten nicht toleriert. Die Einhaltung dieses Geschäftsprinzips wird von der Organisation / dem Management überwacht.

**s) Identitätsschutz und Nicht-Vergeltung**

Vorwerk gewährleistet an seinen Standorten den Schutz aller Mitarbeiter vor Vergeltungsmaßnahmen, die einen Fall gemäß der Vorwerk Anti-Korruptionsrichtlinie melden.

**t) Gefälschte Teile**

Vorwerk Produkte tragen eindeutige Kennzeichnungen und sind innerhalb der Lieferkette nachvollziehbar. Vorwerk wird seine OEM- und Tier-Kunden unverzüglich benachrichtigen und geeignete rechtliche Schritte einleiten, um den Markt zu schützen, wenn Kenntnis über im Umlauf befindliche gefälschte Teile erlangt wird.

## Nachhaltigkeitsrichtlinie

### u) Geistiges Eigentum

Vorwerk respektiert das geistige Eigentum seiner Kunden und Marktteilnehmer und klärt Patentschutz- und Gebrauchsmuster-Registrierungen, um einen Verstoß gegen die Vorschriften für seine Produkte zu vermeiden.

### v) Exportkontrolle und Wirtschaftssanktionen

Vorwerk befolgt Beschränkungen des Warenexports und des Handels mit Ländern, die durch internationale Gesetze und Vorschriften sanktioniert sind.

### w) Konfliktmaterialien

Vorwerk reduziert in hohem Maße den Einsatz von Konfliktmaterialien. Gemäss Dodd-Frank Act verpflichtet sich Vorwerk alle verwendeten Konfliktmaterialien zu deklarieren und mittels aktuellster CMRT-Vorlage darüber zu berichten.

### x) Landrechte und Zwangsräumung

Sofern Vorwerk Projekte betreibt, die mit dem Erwerb, der Erschließung oder eine anderweitigen Nutzung von Land, Wäldern oder Gewässern verbunden ist, beabsichtigt Vorwerk die Vermeidung von Zwangsvertreibungen und den Entzug von Rechten an diesen.

### y) Sonstige gesetzliche Bestimmungen

Vorwerk hält sich an alle geltenden Gesetze, die in diesen Richtlinien nicht näher beschrieben sind. "Anwendbare Gesetze" sind alle Gesetze, Kodexe, Regeln und Vorschriften sowie gültige Verträge auf lokaler, staatlicher, länder- und nationaler Ebene.

### z) Datenschutz

Vorwerk schützt die vertraulichen Informationen seiner Mitarbeiter, Unternehmen und Kunden mit internen Regelungen und Beschränkungen des Zugangs zu Daten und vertraulichen Bereichen. Geheimhaltungsvereinbarungen werden mit Kunden und Lieferanten konsequent befolgt.

## Umweltnachhaltigkeit

### a) Luft- und Bodenqualität

Zum Schutz der Umwelt befolgen wir die Luftqualitätsziele gemäß den Gesetzen und Vorschriften und streben nach einer Reduzierung von Luftemissionen. Es werden Vorkehrungen getroffen, die eine Verunreinigung des Bodens durch unsere Produkte und Abfälle, wie korrekte Lagerung und ordnungsgemäße Entsorgung.

### b) Energieverbrauch, Treibhausmissionen und Dekarbonisierung

Energiesparende Technologien, wie interne Wärmeaustauschtechniken, die Anwendung erneuerbarer Energien und Ziele zur Reduzierung von Treibhausgasemissionen, sind in unsere Umweltpolitik und Aktivitäten integriert. Es werden Anstrengungen betrieben unseren CO<sub>2</sub>-Fußabdruck kontinuierlich zu verringern.

### c) Management der natürlichen Ressourcen und Abfallreduzierung

Wir wenden in unserem Unternehmen Regeln für eine verantwortungsvolle Rohstoffbeschaffung an mit dem Ziel, den Einsatz von Primärmaterialien zu reduzieren, Sekundärmaterialien zu recyceln und / oder wiederzuverwenden, wenn möglich, um natürliche Ressourcen zu schonen.

## Nachhaltigkeitsrichtlinie

**d) Wasserqualität und -verbrauch**

Integraler Bestandteil unserer Umweltziele ist die Reduzierung des Wasserverbrauchs und die Erhaltung der Wasserqualität durch Minimierung des Kontaminationsrisikos von Abwässern und die Überwachung der von Prozessen an die Umwelt abgegebenen Abwässer.

**e) Verantwortungsbewusstes Chemikalienmanagement**

Unsere globalen Werke überwachen Chemikalien in Übereinstimmung mit den Sicherheits- und Umweltgesetzen. Unsere Umweltpolitik und Aktivitäten konzentrieren sich auf die Reduzierung oder Substitution von gefährlichen Chemikalien mit großer Auswirkung auf die Umwelt.

**f) Umweltschutzgesetze**

Wir betreiben unsere globalen Standorte unter Einhaltung der globalen / regionalen / lokalen Umweltschutzaspekte und der Gesetze und Vorschriften für unsere Produkte und Prozesse.

**g) Land-, Wald- und Wasserrechte, Artenvielfalt**

Wir respektieren die Land-, Wald- und Wasserrechte und beziehen Rohstoffe aus nachhaltigen Quellen, die weder Raubbau, noch Abholzung, noch Zwangsräumung betreiben. Wir vermeiden Aktivitäten, die negative Auswirkungen auf die Artenvielfalt und den Schutz von Flora und Fauna haben.

In Kraft gesetzt im Juni 2023,

Dr. Jürgen Möller  
CEO Vorwerk Autotec GmbH & Co. KG /  
CEO Vorwerk Drivetec GmbH